

Modelové situace (případové studie)

Šestá studie: Omezení pohybu a HIV pozitivní zaměstnanci

Jste generálním ředitelem Vaší firmy pro ČR. Vaše firma uzavřela novou smlouvu o zajištění dodávek s několika výrobními závody v jiné zemi. Z toho důvodu je nutné, aby Simona, ředitelka podpory prodeje, která je vaší podřízenou, vykonala několik delších služebních cest do dané země v délce šesti až osmi měsíců. Simona přichází do vaší kanceláře a říká: „Kvůli cestovnímu vízu musím podstoupit test HIV. Myslela jsem si, že naše firma nevyžaduje testy HIV pro práci.“ Jak zareagujete?

Vaše odpověď bude záviset na důvodech Simoniny otázky.

Interní zásady versus realita: Simona se může pokoušet sladit požadavek testování se zásadami společnosti. Pokud tomu tak je, ujistěte ji, že test HIV nevyžaduje Vaše firma, ale úřady dané země. Úřady této země vyžadují vízum pro pobyty delší než tři měsíce (pro pobyty do tří měsíců jsou udělována víza bez testu HIV). Vaše firma nediskriminuje na základě HIV positivity nebo nemoci AIDS ani na základě jiného stavu. Nicméně musíme dodržovat předpisy, jako jsou státem předepsané zdravotnické normy spojené s udělováním víz nebo pracovních povolení. Můžete se zmínit, že takové požadavky platí přibližně v deseti zemích na světě.

Strach z nakažení virem: Simona se může obávat nákazy virem při provádění testu HIV, který je pro získání víza potřebný. Projděte s ní možnosti přenosu viru HIV, abyste se ujistili, že pochopila, že postup provádění testu HIV je bezpečný, pokud je krev odebrána nepoužitou, sterilní jehlou.

Strach z pozitivních výsledků testu: Případně může mít obavy z výsledků testu HIV. V takové situaci nespěchejte a ukažte Simoně [adresář](#), ve kterém jsou informace, kam jít pro radu o HIV a provádění testu. Vysvětlete Simoně, že i kdyby byla HIV pozitivní a nemohla proto vycestovat, zakazují Vám právní předpisy Simonu jakkoli diskriminovat a Váš přístup k ní se proto nijak nezmění.

Uvědomte si, že Simonina otázka může mít další důvody, které zjistíte při rozhovoru s ní. Zeptejte se Simony, zda jí váš rozhovor záležitost vyjasnil tak, jak potřebovala, nebo zda potřebuje ještě nějaké další informace. Jako zdroj využijte např. web občanského sdružení Česká společnost AIDS pomoc: www.aids-pomoc.cz.

O několik dní později se Simona vrátí a říká: „Do té země vycestovat nemůžu.“ Ptáte se jí proč a ona odpoví, že její zdravotní stav jí to nedovoluje (nebo odpoví, že byla její žádost o vízum zamítnuta). Protože je cesta do dané země pro výkon její pracovní pozice zásadní, je nutné, abyste věděli více podrobností, včetně skutečnosti, zda jde o dočasnou či trvalou situaci. POZOR: při tomto rozhovoru je potřeba postupovat velice obezřetně - zaměřte se na základní požadavky pracovní pozice a neptejte se přímými otázkami na



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

ČESKÁ SPOLEČNOST AIDS POMOC, o.s., Dům světla
Malého 282/3, CZ-186 00 Praha 8
tel.: +420 224 814 284, fax: +420 224 810 345
e-mail: info@aidspomoc.cz, www.aidspomoc.cz

zdravotní stav zmíněný zaměstnancem. Simona začne plakat a dobrovolně se svěří, že je HIV pozitivní. Jak zareagujete?

Pokud na takovou novinu nejste připravení, pravděpodobně nebudete mít co říct. Vaší první rolí je naslouchat a nabídnout podporu, která je ve vašich silách. Je to totéž, jako by vám někdo sdělil, že má jinou vážnou chorobu. Jakmile je to vhodné, poděkujte Simoně za její důvěru a ujistěte ji, že všechny informace budete chránit jako důvěrné. Pak jednejte se Simonou stejně, jako jste s ní jednali, než se vám svěřila.

Zákony ČR uvádějí, že zaměstnanci s HIV/AIDS musí být s ohledem na zásady a zaměstnanecké výhody řízeni způsobem, který je alespoň srovnatelný s řízením zaměstnanců s jinou chronickou chorobou, včetně posuzování absencí, hodnocení, pracovních úlev, dávek při zdravotní nezpůsobilosti a dovolené.

Stojíte před problémem jak vyřešit práci, kterou je nutné vykonat v lokalitě v zahraničí. Jak zareagujete?

Nejprve musíte promyslet:

Jaké jsou limity a možné alternativy? Je nutné danou práci provést v této lokalitě? Pokud ano, je možné práci provést v rámci většího počtu kratších pobytů, například tříměsíčních či kratších?

Pokud nelze práci dokončit během kratších služebních cest, řekněte Simoně, že musíte řediteli lidských zdrojů sdělit informaci o jejím zdravotním stavu [není nutné mluvit o HIV pozitivitě - stačí jen zmínka o omezujícím zdravotním stavu] Pamatujte, že má Vaše firma ze zákona povinnost zajistit absolutní ochranu informací o zdravotním stavu všech zaměstnanců. Jakékoli porušení důvěrnosti musí být bráno velmi vážně.

S ředitelem lidských zdrojů prošetřete alternativy. Například zda existuje pro Simonu jiná vhodná pozice. Prošetřete všechny možné alternativy tak, aby zvolená možnost co nejlépe odpovídala potřebám vašeho oddělení s ohledem na Simonina omezení.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz