

## Modelové situace (případové studie)

### První studie: Vhodné náborové postupy a testování HIV

Robert, váš kolega, potřebuje obsadit volné místo rozpočtového analytika. Výběr již zúžil na dva kandidáty, přičemž oba mají pro danou pozici správné předpoklady. S jedním z kandidátů jste pracovali v předchozí práci a víte o něm, že je HIV pozitivní. Rovněž víte, že tento kandidát pracoval v předchozím zaměstnání dobře a do zaměstnání docházel pravidelně. Robert ví, že jste s tímto kandidátem na danou pozici již pracovali, a ptá se vás, co mu o něm můžete říct.

Pro práci rozpočtového analytika je zcela irelevantní, jestli daný zaměstnanec je nebo není HIV pozitivní. Proto není možné, aby zaměstnavatel při výběrovém řízení zjišťoval, jestli je uchazeč o zaměstnání HIV pozitivní, popř. pokud tato skutečnost vyjde najevo, aby se HIV status zaměstnance negativně promítl na výsledku zaměstnance ve výběrovém řízení. Rovněž v rámci vstupní lékařské prohlídky není možno zaměstnance podrobit testům přítomnosti viru HIV.

Proto povězte Robertovi o kandidátových dovednostech, výkonu a skutečnosti, že do předchozího zaměstnání docházel pravidelně. Diskutovat o HIV pozitivitě kandidáta není vhodné jak proto, že Vaše společnost nediskriminuje při náboru, tak proto, že s nikým nesdílíme důvěrné informace. Skutečnost, že o svém kolegovi šíříte takovou informaci, by se dost možná nakonec obrátila proti Vám.



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

ČESKÁ SPOLEČNOST AIDS POMOC, o.s., Dům světla  
Malého 282/3, CZ-186 00 Praha 8  
tel.: +420 224 814 284, fax: +420 224 810 345  
e-mail: [info@aids-pomoc.cz](mailto:info@aids-pomoc.cz), [www.aids-pomoc.cz](http://www.aids-pomoc.cz)